

REUNION EJECUTIVA.

Martes 5 de Mayo 2020

A continuación, se presenta informe de los puntos tratados en esta Reunión Ejecutiva

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO

Durante el periodo de Alarma se han establecido las siguientes prioridades a la hora de tomar las medidas:

1. Seguridad y Salud de los Empleados.
2. Salud del césped y estado general del Campo.
3. Estatus económico del club.

Se han programado los trabajos mínimos para salvaguardar la integridad del campo de golf, en general usando el 30% de la jornada laboral del personal, y aplicando un ERTE del 50% a la mayoría de ellos, y tomando las medidas de seguridad que asegurara una mínima exposición al virus.

Nos congratulamos de ver que el campo se mantiene listo para la apertura, tan solo necesitando algunos retoques de última hora:

- Redistribución, rastrillado y limpieza de arena de bunkers.
- Limpieza final de las zonas con triturado.
- Retirada de mobiliario.
- Volver al programa regular de siegas.

Estos se harán justo antes de la apertura del campo.

Durante este periodo de confinamiento, ha sido importante tomar las medidas para avanzar los trabajos programados para las semanas de mantenimiento (segunda semana de Mayo y primera semana de Julio), pero esperaremos a realizarlos en el último momento antes de la apertura.

Por ahora trabajamos con la posibilidad de una apertura parcial del campo el 11 de Mayo, aunque está pendiente la aprobación del Gobierno. Por lo tanto, los trabajos en greens y tees (verticado, pinchado sólido y recebo) se realizarán durante esta semana (27 de Abril al 10 de Mayo). Por la misma razón, hemos contactado con la empresa que realiza los trabajos de calles y roughs, y han aceptado adelantar dichos trabajos a las dos últimas semanas antes de la apertura (29 de Abril al 10 de Mayo). De esta forma, considerando que la Bermuda empieza ahora a crecer activamente, el césped se recuperará pronto, en el momento en el que todavía habrá pocos jugadores, y por lo tanto evitando el cierre programado en Julio, que afectará seguro a más jugadores.

Desgraciadamente, no podremos renovar el fairway del 9 dado que el presupuesto no ha sido aprobado en Asamblea General. Hemos incluso estudiado la posibilidad de que lo hiciera una empresa externa para no exponer a nuestro personal, aceptando un coste adicional. Será más adelante cuando decidamos si se realiza en Julio o se postpone para otro año.

Greenes y Tees:

Se ha realizado el pinchado sólido, verticado y recebo con arena, tomando mas tiempo de lo habitual, ya que hemos reducido el personal trabajando al mismo tiempo. En Julio se hará un micro pinchado y recebo extra en compensación al la cancelación de la semana de mantenimiento programada.



Calles y Roughs

Las labores de verticado, pinchado sólido y recebo se hará en fases ya que no estamos limitados a realizarlas en una semana. Se fertilizará para acelerar la recuperación del césped tras estas labores. Además, tal y como se acordó, la forma de segar calles se cambiará para evitar el grano del césped (tumbado en una dirección u otra).



ALERTA POR CORONAVIRUS. APERTURA DEL CAMPO

Una vez que el campo esté parcial o totalmente abierto de nuevo, los empleados se incorporarán progresivamente al trabajo, siempre tomando las medidas necesarias para prevenir exposiciones futuras al virus. Entendemos esta vuelta como un proceso progresivo.

Tal y como dijimos trabajamos con la idea de abrir el 11 de mayo, pero el gobierno tiene que confirmar este extremo. Esta propuesta podría por lo tanto postponerse al día que finalmente se abra.

Para presentar el campo con el estándar de calidad habitual, y enseñar al resto de socios que el campo vuelve a tener vida, proponemos lo siguiente:

- El personal de mantenimiento volverá a su estado normal, por lo que los ERTE finalizan (la mayoría están al 50%).
- El personal sensible (propio o de sus familiares conviviendo) se mantendrán en casa con un ERTE 100% (3 empleados mayores de 58). Nuestro encargado y uno de los fontaneros, ambos considerados sensibles, se mantendrán al 50% ERTE hasta el 1 de Junio a menos que las circunstancias les requiera en jornada completa. Con ello suman 5 empleados en condiciones especiales.

Considerando estas premisas, proponemos, junto con el comité de Seguridad y Salud (Director General, Director de Campo y dos representantes de los trabajadores) lo siguiente:

- Los turnos se organizarán de lunes a domingo, de 7:00 a 21:00 para repartir en el tiempo a los empleados trabajando. Además, aquellos empleados que trabajarán en turno de fin de semana cobrarán el mismo plus establecido para los bunkereros de fin de semana (25,30 euros/día).
- Los turnos cambiarán de 5 días/7.5 horas a 4 días/9.2 horas para minimizar los días fuera de casa.
- Cada trabajador tendrá su propio vehículo y sus propias herramientas.
- Las áreas comunes se mantendrán cerradas: Fuentes de agua, servicios en el campo, comedor, todos los baños y lavaderos excepto uno. Las puertas permanecerán abiertas en todo momento.
- Procedimiento de Limpieza: todos los cuartos, puertas, apliques, maquinaria y herramientas serán esterilizadas y limpiadas regularmente.
- El personal será informado sobre cómo proceder para minimizar los riesgos de contaminación por virus.
- Se harán test a todos los empleados.
- En el campo, todo el mobiliario será retirado: lavabolas, rastrillos... y se instalará un mecanismo para que los jugadores puedan sacar la bola sin tocar la bandera.